MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, N.231

CODICE ETICO

STATO DEL DOCUMENTO - LISTA DELLE REVISIONI		
DOCUMENTO	Redazione a cura di:	Autorizzazione:
DOC: CODICE ETICO 231	MEFIS. Studio Lipari Daniele Lipari Dottore Commercialista e Revisore contabile	LA ROCCA MARIA PIA
REV.0		
DATA: 12/01/2026		

Questo documento è proprietà della società che si riserva tutti i diritti sui contenuti dello stesso.

Qualsiasi uso non autorizzato è vietato e sarà perseguito ai sensi di legge.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

Sommario

1. PREMESSA 3
2. VALORI ETICI GENERALI 4
3. DESTINATARI 5
4. GESTIONE DEI RAPPORTI CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI 5
a) Consulenti e partner 5
b) Dipendenti 6
c) Concorrenza 7
d) Pubblica Amministrazione e istituzioni pubbliche 7
5. CORRETTEZZA E TRASPARENZA NEGLI AFFARI 9
6. TUTELA DELLA LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA 9
7. CONTRIBUTI A SOGGETTI TERZI 10
8. SICUREZZA E AMBIENTE 11
a) Sicurezza 11
b) Ambiente 12
9. COMUNICAZIONI INTERNE ED ESTERNE 13
a) Comunicazioni interne 13
b) Comunicazioni esterne 13
10. PRIVACY 14
11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI 15
12. RISORSE INFORMATICHE 16
13. DATI CONTABILI 16
14. SOCIETÀ CONTROLLATE E COLLEGATE 17
15. CONFLITTO DI INTERESSE 18
16. ADOZIONE DEL CODICE ETICO 18
17. PUBBLICAZIONE 19

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

1. PREMESSA

Il presente Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale adottato da MEFIS S.R.L. per definire i principi, i valori etici e le regole di condotta che devono orientare i comportamenti dell'organizzazione e di tutti coloro che operano in suo nome e per suo conto, sia all'interno sia all'esterno del contesto aziendale.

Attraverso il Codice Etico, la Società intende promuovere una cultura imprenditoriale fondata su legalità, integrità, trasparenza, responsabilità, correttezza professionale e qualità dei servizi erogati, in coerenza con la natura di società di servizi professionali operante nei settori della consulenza imprenditoriale, finanziaria, strategica e advisory, nonché nel supporto ai percorsi di sostenibilità e integrazione dei criteri ESG. Tali valori rappresentano elementi essenziali per garantire affidabilità, correttezza nei rapporti professionali e adeguati standard organizzativi, in un contesto basato prevalentemente sul contributo delle competenze e del capitale umano.

Il presente Codice costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da MEFIS S.R.L. ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e ne rappresenta il fondamento etico. Il mancato rispetto delle disposizioni in esso contenute può comportare l'applicazione delle misure disciplinari previste dalla normativa vigente e dal Sistema Disciplinare aziendale adottato dalla Società.

MEFIS S.R.L. si impegna a:

- garantire la più ampia diffusione e accessibilità del Codice Etico a tutti i destinatari interni ed esterni;
- assicurarne l'aggiornamento periodico, in coerenza con l'evoluzione normativa e con lo sviluppo organizzativo e operativo della Società;
- promuoverne la corretta interpretazione attraverso attività informative e formative rivolte al personale e ai soggetti che interagiscono con l'azienda;
- verificare con tempestività ogni eventuale segnalazione di violazione delle norme etiche;
- adottare le misure necessarie nei confronti dei comportamenti non conformi ai principi e ai valori qui richiamati.

Il presente Codice è approvato dall'Amministratore Unico della Società, che ne autorizza eventuali modifiche e ne cura la tempestiva comunicazione a tutti i destinatari, affinché ciascuno possa contribuire, nel proprio ruolo, alla corretta attuazione dei principi etici e alla tutela dell'integrità dell'impresa.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

2. VALORI ETICI GENERALI

MEFIS S.R.L. riconosce e promuove un sistema di valori etici che costituisce il fondamento della propria identità aziendale e il riferimento costante per tutte le attività e relazioni, interne ed esterne. Tali valori guidano ogni decisione strategica, gestionale e operativa, orientando il comportamento di tutti i destinatari del presente Codice verso standard elevati di correttezza, affidabilità e professionalità.

In particolare, la Società si impegna a promuovere e rispettare i seguenti principi etici fondamentali:

- Legalità: Osservanza rigorosa delle leggi, dei regolamenti e delle disposizioni normative applicabili alle attività di consulenza e servizi professionali svolte dalla Società, nonché delle regole interne e dei principi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Ogni destinatario è tenuto ad agire nel pieno rispetto delle norme vigenti e delle procedure aziendali.
- Integrità e onestà: Adozione di comportamenti improntati a trasparenza, correttezza, lealtà e buona fede nei rapporti con colleghi, clienti, fornitori, consulenti, partner e interlocutori esterni. È vietata qualsiasi pratica scorretta, ingannevole o idonea a compromettere la reputazione, l'affidabilità e la credibilità della Società.
- Rispetto della persona: Tutela della dignità, dei diritti fondamentali e dell'integrità morale di ciascun individuo, senza discriminazioni basate su genere, età, origine, orientamento personale, convinzioni o altre condizioni personali o professionali. La Società promuove un ambiente di lavoro improntato al rispetto, all'equità, alla valorizzazione delle competenze e alla correttezza delle relazioni professionali.
- Sicurezza e tutela della salute: Impegno a garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, in coerenza con la natura delle attività svolte e con l'organizzazione degli spazi e delle modalità operative. La prevenzione dei rischi e l'adozione di comportamenti responsabili rappresentano un valore etico rilevante per la tutela delle persone.
- Qualità, professionalità e competenza: Valorizzazione delle competenze professionali, dell'aggiornamento continuo e della qualità delle prestazioni erogate, al fine di garantire affidabilità, accuratezza, tempestività e adeguatezza dei servizi di consulenza e advisory forniti ai clienti.
- Sostenibilità e responsabilità: Gestione responsabile delle attività societarie, con attenzione agli impatti ambientali indiretti connessi all'utilizzo degli ambienti di lavoro, ai consumi energetici e alla gestione dei rifiuti, nonché alla promozione di comportamenti orientati all'uso consapevole delle risorse. La Società integra i principi di sostenibilità, responsabilità sociale e buona governance nei propri processi decisionali e organizzativi, in coerenza con il proprio posizionamento e con le informazioni di rendicontazione adottate.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

Tali valori rappresentano per MEFIS S.R.L. un riferimento costante e irrinunciabile e devono essere pienamente condivisi da tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società, contribuendo alla tutela della sua integrità, affidabilità e reputazione.

3. DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica a tutti i soggetti che, a vario titolo, operano per conto o nell'interesse di MEFIS S.R.L. e che, pertanto, sono tenuti a rispettarne i principi, i valori e le regole di condotta. L'osservanza del Codice costituisce condizione essenziale per instaurare e mantenere rapporti professionali con la Società.

In particolare, sono destinatari del presente Codice:

- Gli organi sociali, con riferimento all'Amministratore Unico e ai soci;
- I dipendenti della Società, con qualsiasi tipologia contrattuale, indipendentemente dal livello, dal ruolo o dalla mansione ricoperta;
- I collaboratori esterni, consulenti, professionisti e ogni altro soggetto che operi sulla base di un mandato, incarico o contratto di collaborazione o prestazione a favore della Società;
- I fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner con cui la Società intrattiene rapporti contrattuali o cooperativi, anche occasionali.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il Codice, a osservarne scrupolosamente le disposizioni e a contribuire, nell'ambito delle proprie attività, alla sua corretta attuazione. Ogni comportamento contrario ai principi etici e alle regole di condotta previste deve essere tempestivamente segnalato attraverso i canali previsti dalla normativa e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società.

4. GESTIONE DEI RAPPORTI CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI

a) Consulenti e partner

MEFIS S.R.L. seleziona consulenti, partner progettuali, collaboratori esterni e fornitori di servizi esclusivamente sulla base di criteri oggettivi di trasparenza, competenza professionale, affidabilità, integrità e conformità alla normativa vigente, in coerenza con la natura delle attività di consulenza e servizi professionali svolte dalla Società.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

I rapporti con tali soggetti devono essere formalizzati mediante contratti, incarichi o ordini scritti, chiari e completi, che prevedano espressamente l'obbligo di osservanza del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La Società si riserva il diritto di revocare incarichi, interrompere rapporti di collaborazione o risolvere i contratti in caso di:

- violazione dei principi etici e delle norme di comportamento previste dal presente Codice;
- inosservanza degli obblighi di legge o delle prescrizioni contrattuali;
- comportamenti non conformi ai requisiti di legalità, correttezza, affidabilità o integrità professionale;
- azioni che possano esporre la Società a rischi reputazionali, operativi o sanzionatori.

La collaborazione con consulenti, fornitori e partner costituisce un elemento essenziale per il corretto funzionamento della Società; per questo motivo, MEFIS S.R.L. promuove relazioni basate su trasparenza, lealtà, rispetto reciproco e responsabilità, in coerenza con i valori etici e con gli obiettivi di miglioramento continuo dell'organizzazione.

b) Dipendenti

MEFIS S.R.L. promuove un ambiente di lavoro improntato al rispetto reciproco, alla collaborazione, alla trasparenza e alla valorizzazione delle competenze, nel quale ogni persona possa operare in condizioni di serenità e piena tutela della propria dignità. I rapporti tra colleghi, responsabili e collaboratori devono ispirarsi a correttezza, professionalità e responsabilità, in conformità alle normative vigenti, alle disposizioni aziendali e ai principi del presente Codice Etico.

Sono espressamente vietati:

- ogni forma di comportamento discriminatorio, offensivo o denigratorio basato su genere, età, origine, orientamento personale, convinzioni, condizioni personali o professionali;
- azioni o atteggiamenti riconducibili a molestie, pressioni indebite, comportamenti vessatori o qualsiasi condotta che possa ledere l'integrità morale della persona;
- atteggiamenti intimidatori o contrari ai principi di rispetto e convivenza civile.

La Società si impegna a prevenire, rilevare e contrastare qualunque forma di abuso, comportamento improprio o violazione dei diritti delle persone, promuovendo un clima aziendale fondato sulla fiducia, sul dialogo e sulla responsabilità condivisa. MEFIS S.R.L. riconosce inoltre l'importanza della formazione continua, del rispetto delle procedure interne e dell'adozione di comportamenti

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

responsabili, quali elementi essenziali per garantire il benessere delle persone e la qualità delle attività svolte.

c) Concorrenza

MEFIS S.R.L. riconosce il valore della concorrenza leale come principio fondamentale per il corretto funzionamento del mercato, la tutela dei clienti e il miglioramento continuo della qualità dei servizi professionali offerti. La Società opera nel rispetto delle normative vigenti in materia di concorrenza e di correttezza delle pratiche commerciali.

È fatto espresso divieto di:

- porre in essere intese, accordi illeciti o pratiche collusive con concorrenti o altri operatori del mercato;
- adottare comportamenti idonei ad alterare la libera concorrenza, a falsare le dinamiche di mercato o a compromettere la trasparenza delle relazioni commerciali;
- acquisire informazioni riservate o dati di terzi attraverso modalità illecite, scorrette o ingannevoli;
- diffondere informazioni non veritiere o porre in essere pratiche idonee a danneggiare la reputazione o l'attività di altri operatori.

Nello svolgimento delle proprie attività, la Società promuove rapporti professionali improntati a correttezza, trasparenza e responsabilità, contribuendo alla tutela dell'integrità del mercato e al rispetto dei principi di leale concorrenza.

d) Pubblica Amministrazione e istituzioni pubbliche

MEFIS S.R.L. impronta ogni rapporto con la Pubblica Amministrazione e con le istituzioni pubbliche ai principi di legalità, trasparenza, correttezza, imparzialità e collaborazione, riconoscendo che tali ambiti presentano profili di particolare sensibilità ai fini della normativa ex D.Lgs. 231/2001.

Ogni interazione con soggetti pubblici deve avvenire:

- nel rigoroso rispetto delle normative vigenti, delle procedure interne e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- con piena tracciabilità, completezza e correttezza delle informazioni, dei dati e delle comunicazioni trasmesse;
- con comportamenti improntati a professionalità, collaborazione e trasparenza.

È fatto divieto assoluto di:

- promettere, offrire, concedere, sollecitare o ricevere denaro, beni, utilità o altri vantaggi indebiti al fine di influenzare decisioni pubbliche, ottenere trattamenti di favore o condizionare procedimenti amministrativi;
- favorire, anche indirettamente, pratiche corruttive, indebite interferenze o comportamenti idonei a condizionare l'operato di pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio;
- fornire informazioni non veritiere, incomplete o fuorvianti, ovvero alterare o omettere dati e documenti destinati a enti pubblici;
- ostacolare o intralciare attività di controllo, verifica o vigilanza.

MEFIS S.R.L. condanna ogni forma di corruzione, indebita interferenza o comportamento contrario ai principi etici e si impegna a mantenere relazioni istituzionali corrette, responsabili e trasparenti.

Regali ed omaggi

MEFIS S.R.L. vieta ai propri esponenti aziendali, dipendenti e collaboratori di offrire, promettere, accettare o sollecitare regali, omaggi o benefici che possano compromettere l'imparzialità di giudizio, influenzare decisioni professionali o generare situazioni di conflitto di interessi.

Sono ammessi esclusivamente atti di cortesia commerciale purché:

- di modico valore e comunque non superiori a euro 150 per singolo omaggio;
- occasionali, proporzionati al contesto e non collegati a trattative, affidamenti, rinnovi contrattuali o valutazioni;
- tracciabili e documentabili nel rispetto delle procedure interne.

È fatto espresso divieto di:

- utilizzare regali, omaggi o utilità come strumenti di pressione, favore o indebita influenza nei confronti di soggetti pubblici o privati;
- accettare omaggi o vantaggi durante fasi sensibili di negoziazione o selezione di fornitori o collaboratori;
- offrire regali o utilità a pubblici ufficiali o soggetti ad essi assimilabili, anche indirettamente o tramite terzi.

Qualsiasi comportamento non conforme deve essere tempestivamente segnalato attraverso i canali previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e dalle procedure aziendali.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

5. CORRETTEZZA E TRASPARENZA NEGLI AFFARI

MEFIS S.R.L. impronta tutte le proprie attività economiche, gestionali e professionali ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, tracciabilità e responsabilità, nel pieno rispetto della normativa vigente, dei valori etici richiamati dal presente Codice e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

In particolare:

- ogni operazione, transazione o movimento finanziario deve essere legittimo, autorizzato, coerente con l'attività della Società, tracciabile e verificabile attraverso adeguata documentazione;
- le scritture contabili e amministrative devono rappresentare in modo veritiero, completo, accurato e tempestivo i fatti di gestione, assicurando l'affidabilità e la correttezza delle informazioni economiche e finanziarie;
- tutti i destinatari del Codice sono tenuti a collaborare con le funzioni preposte al controllo, alla verifica e alla gestione amministrativa, garantendo disponibilità, correttezza e integrità della documentazione richiesta.

È fatto divieto assoluto di:

- occultare, alterare, manipolare o falsificare documenti contabili, giustificativi o informazioni rilevanti ai fini della gestione economica e finanziaria;
- effettuare operazioni non registrate, utilizzare modalità di pagamento non tracciabili o porre in essere transazioni in violazione delle procedure interne e delle norme vigenti;
- ricorrere a pratiche elusive, fraudolente o artificiose nei rapporti contrattuali, fiscali o societari.

MEFIS S.R.L. considera l'integrità nella gestione degli affari un elemento essenziale per la propria credibilità, affidabilità e sostenibilità nel tempo. Ogni destinatario è pertanto tenuto ad agire con la massima correttezza e trasparenza, contribuendo alla tutela del patrimonio aziendale e della reputazione della Società.

6. TUTELA DELLA LEGALITÀ E CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

MEFIS S.R.L. rifiuta ogni forma di collusione, compromesso o relazione, diretta o indiretta, con soggetti o organizzazioni coinvolti in attività criminali, corruttive o comunque illecite, a livello nazionale o internazionale. La Società orienta le proprie scelte operative e professionali nel pieno rispetto della legalità, adottando comportamenti e presìdi idonei a prevenire qualunque rischio di coinvolgimento in fenomeni illeciti.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

In particolare:

- è fatto divieto di instaurare rapporti economici, professionali o contrattuali con persone fisiche o giuridiche riconducibili, anche indirettamente, ad ambienti di criminalità o coinvolte in attività illecite;
- la Società effettua verifiche proporzionate sulla reputazione, affidabilità e regolarità dei consulenti, collaboratori, fornitori e partner, anche mediante l'utilizzo di banche dati informative dedicate, al fine di acquisire elementi utili sulla solidità, sulla trasparenza e sulla coerenza delle controparti;
- le operazioni economiche e finanziarie devono essere coerenti con l'attività svolta, adeguatamente giustificate, tracciabili e supportate da idonea documentazione, con attenzione a eventuali anomalie, incoerenze o dinamiche non giustificate.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali anomalie, irregolarità o comportamenti sospetti che possano esporre la Società al rischio di coinvolgimento in attività illecite o non conformi ai principi di legalità. MEFIS S.R.L. considera il rispetto della legalità un valore irrinunciabile e adotta un approccio di assoluta fermezza nei confronti di qualunque comportamento incompatibile con i principi di correttezza, integrità e responsabilità.

7. CONTRIBUTI A SOGGETTI TERZI

MEFIS S.R.L. gestisce con criteri di trasparenza, correttezza e tracciabilità ogni eventuale contributo economico, donazione o liberalità effettuata in favore di soggetti terzi, pubblici o privati, incluse associazioni, enti, fondazioni e iniziative di natura sociale, culturale o solidaristica.

Tali iniziative possono essere svolte esclusivamente previa autorizzazione dell'Amministratore Unico, nel rispetto delle procedure interne e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Ogni contributo o liberalità deve rispettare i seguenti criteri:

- coerenza con i valori etici, con l'immagine e con i principi di responsabilità della Società;
- assenza di finalità occulte, vantaggi impropri o ritorni indebiti per la Società o per singoli soggetti;
- piena tracciabilità del beneficiario, delle motivazioni dell'erogazione, delle modalità di pagamento e della destinazione delle risorse;
- conformità alla normativa vigente e ai principi di correttezza, trasparenza e prevenzione dei conflitti di interesse.

È fatto divieto di effettuare contributi o liberalità che possano:

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

- influenzare indebitamente decisioni di soggetti pubblici o privati;
- generare favoritismi, vantaggi impropri o situazioni di conflitto di interessi;
- essere utilizzati come strumenti per eludere controlli o mascherare comportamenti non conformi ai principi etici o alle disposizioni di legge.

MEFIS S.R.L. assicura che ogni iniziativa di natura economica rivolta a soggetti terzi sia ispirata a responsabilità, correttezza e legalità, prevenendo qualsiasi rischio di uso improprio o distorsivo delle risorse aziendali.

8. SICUREZZA E AMBIENTE

a) Sicurezza

MEFIS S.R.L. riconosce nella tutela della salute e della sicurezza sul lavoro un valore essenziale della propria attività e un diritto fondamentale di tutti i lavoratori, collaboratori e soggetti terzi che operano negli ambienti aziendali. La sicurezza costituisce un impegno primario della Società ed è perseguita attraverso un approccio responsabile, proporzionato alla natura delle attività svolte e conforme alla normativa vigente.

La Società si impegna a:

- garantire il rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro previste dal D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, assicurando l'adozione delle misure di prevenzione e protezione coerenti con il contesto operativo di attività d'ufficio;
- effettuare la valutazione dei rischi e mantenere aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi, in funzione dell'evoluzione delle attività, dell'organizzazione e delle condizioni operative;
- adottare misure organizzative e procedurali idonee a prevenire infortuni, incidenti e situazioni di rischio, con particolare attenzione agli ambienti di lavoro, all'utilizzo delle attrezzature informatiche e alle condizioni ergonomiche;
- garantire la formazione, l'informazione e l'aggiornamento del personale in materia di sicurezza, in coerenza con i rischi effettivamente presenti e con le disposizioni normative applicabili;
- promuovere una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa, sensibilizzando tutti i destinatari del Codice al rispetto delle regole di sicurezza e delle buone prassi operative;
- assicurare il corretto coordinamento delle figure della prevenzione e delle attività di monitoraggio previste dalla normativa.

Qualsiasi comportamento che possa compromettere la sicurezza propria o altrui, anche se dovuto a negligenza, imprudenza o mancato rispetto delle indicazioni operative, è contrario ai principi etici della Società e costituisce violazione degli obblighi di sicurezza.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

b) Ambiente

MEFIS S.R.L. considera la tutela dell'ambiente parte integrante della propria responsabilità organizzativa e si impegna a svolgere le proprie attività in modo sostenibile, tenendo conto della natura di società di servizi e del limitato impatto ambientale diretto delle attività svolte.

Gli aspetti ambientali rilevanti risultano principalmente connessi:

- alla gestione degli ambienti di lavoro;
- ai consumi energetici degli uffici;
- all'utilizzo delle dotazioni informatiche e dei materiali di consumo;
- alla produzione di rifiuti assimilabili alle attività d'ufficio e, in via occasionale, di rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche.

In coerenza con tali caratteristiche, la Società:

- promuove comportamenti responsabili e consapevoli da parte del personale, orientati alla riduzione degli sprechi e all'uso efficiente delle risorse;
- assicura una gestione controllata e tracciabile dei rifiuti prodotti, mediante raccolta differenziata e conferimento a soggetti autorizzati, nel rispetto delle prassi organizzative adottate;
- effettua il monitoraggio dei consumi energetici delle utenze, quale strumento di controllo interno e di supporto alle attività di rendicontazione e miglioramento delle prestazioni ambientali;
- adotta prassi organizzative e procedurali coerenti con i principi della norma UNI EN ISO 14001, in misura proporzionata alla dimensione e al perimetro operativo della Società, senza configurare un sistema di certificazione;
- favorisce la sensibilizzazione del personale sui temi ambientali e sui comportamenti coerenti con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità aziendale;
- orienta le proprie scelte organizzative a un miglioramento continuo delle prassi ambientali, attraverso il monitoraggio e il riesame periodico delle modalità operative adottate.

MEFIS S.R.L. ritiene che la corretta gestione degli aspetti ambientali contribuisca alla qualità complessiva dell'organizzazione, alla tutela del territorio e alla coerenza con i propri valori etici e di responsabilità.

9. COMUNICAZIONI INTERNE ED ESTERNE

a) Comunicazioni interne

MEFIS S.R.L. promuove una comunicazione interna chiara, corretta e collaborativa, considerandola uno strumento essenziale per il buon funzionamento dell'organizzazione, il coordinamento delle attività e la valorizzazione del contributo delle persone. Una comunicazione efficace favorisce l'allineamento operativo, la qualità del lavoro e la prevenzione di incomprensioni e disallineamenti.

In particolare:

- tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a utilizzare i canali di comunicazione interna in modo responsabile e professionale, in coerenza con le disposizioni aziendali e con il presente Codice Etico;
- le informazioni devono essere complete, corrette, tempestive e condivise nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità, favorendo la continuità delle attività e l'efficacia organizzativa;
- è incoraggiata la circolazione delle informazioni utili al miglioramento dell'organizzazione, della qualità delle prestazioni e del clima interno;
- non è consentito l'uso improprio degli strumenti di comunicazione per finalità estranee all'attività aziendale o per comportamenti offensivi, discriminatori o lesivi della dignità altrui.

La comunicazione interna deve riflettere i valori di rispetto, collaborazione e responsabilità che caratterizzano la cultura organizzativa della Società, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro trasparente e affidabile.

b) Comunicazioni esterne

Le comunicazioni esterne di MEFIS S.R.L., rivolte a soggetti terzi, enti, istituzioni, partner o diffuse attraverso canali digitali e social, devono essere preventivamente autorizzate dall'Amministratore Unico e coerenti con l'immagine, i valori etici e la reputazione della Società.

In particolare:

- le informazioni diffuse devono essere veritiere, coerenti, corrette e verificabili, evitando contenuti ambigui, incompleti o potenzialmente fuorvianti;
- è vietata la divulgazione di informazioni riservate, dati personali o contenuti coperti da obblighi di riservatezza;

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

- i dipendenti e i collaboratori non autorizzati non possono rilasciare dichiarazioni pubbliche a nome della Società né utilizzare segni distintivi o elementi identificativi senza preventiva autorizzazione;
- la presenza sui canali social è gestita da consulenti esterni incaricati, nel rispetto delle indicazioni e delle autorizzazioni fornite dalla Società;
- l'utilizzo dei social network a titolo personale deve avvenire con senso di responsabilità, evitando la diffusione di informazioni aziendali o contenuti che possano compromettere l'immagine, la dignità o la reputazione della Società.

La comunicazione esterna rappresenta un elemento rilevante della relazione della Società con il proprio contesto di riferimento e deve contribuire alla costruzione di rapporti improntati a correttezza, trasparenza e professionalità, in coerenza con i valori del presente Codice Etico.

10. PRIVACY

MEFIS S.R.L. riconosce il diritto alla riservatezza come valore fondamentale e si impegna a garantire la protezione dei dati personali, aziendali e sensibili trattati nello svolgimento delle proprie attività, in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), al D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, nonché a ogni altra disposizione normativa applicabile.

In particolare, la Società assicura che:

- ogni trattamento di dati personali sia effettuato in modo lecito, corretto, trasparente e limitato alle finalità connesse all'attività svolta;
- i dati trattati siano esatti, aggiornati, pertinenti, non eccedenti e conservati esclusivamente per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per cui sono raccolti;
- siano adottate misure tecniche e organizzative adeguate a prevenire accessi non autorizzati, perdita, alterazione, divulgazione indebita o distruzione dei dati;
- il personale autorizzato sia adeguatamente informato e responsabilizzato in merito agli obblighi derivanti dalla normativa sulla protezione dei dati e alle regole interne applicabili;
- siano gestite correttamente le richieste degli interessati per l'esercizio dei diritti previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali.

È fatto espresso divieto a tutti i destinatari del presente Codice Etico di:

- accedere, utilizzare, comunicare o divulgare dati personali o informazioni aziendali in modo improprio, non autorizzato o in violazione delle regole interne;
- trattare dati per finalità non compatibili o non autorizzate rispetto allo scopo per cui sono stati raccolti;

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

- ostacolare o ritardare l'esercizio dei diritti degli interessati o il corretto svolgimento delle attività di controllo previste dalla normativa.

La protezione dei dati personali rappresenta per MEFIS S.R.L. un elemento essenziale della propria responsabilità organizzativa e contribuisce alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro, affidabile e rispettoso delle persone e delle informazioni gestite.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali da parte di MEFIS S.R.L. avviene esclusivamente per finalità determinate, esplicite e legittime, nel pieno rispetto dei principi sanciti dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), dal D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, nonché dalle ulteriori disposizioni normative applicabili.

In particolare, la Società assicura che:

- ogni trattamento sia autorizzato, adeguatamente documentato e fondato su una idonea base giuridica prevista dalla normativa vigente;
- i dati personali trattati siano pertinenti, limitati e proporzionati rispetto alle finalità perseguite, evitando raccolte eccedenti o non necessarie;
- i dati siano esatti, aggiornati e conservati esclusivamente per il periodo necessario al perseguimento delle finalità aziendali e all'adempimento degli obblighi di legge;
- siano adottate misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza delle informazioni, prevenendo accessi non autorizzati, divulgazioni indebite, alterazioni, perdite o distruzioni accidentali o illecite;
- i trattamenti siano svolti esclusivamente da personale autorizzato e istruito, nel rispetto delle indicazioni e delle regole interne applicabili.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti a:

- trattare i dati personali esclusivamente nei limiti delle autorizzazioni ricevute e delle finalità consentite;
- segnalare tempestivamente eventuali anomalie, violazioni o incidenti che possano compromettere la sicurezza o la correttezza dei trattamenti;
- evitare qualsiasi utilizzo improprio, non conforme o non necessario di dati personali riferibili a colleghi, collaboratori, fornitori, partner o altri soggetti interessati.

Il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali costituisce parte integrante della cultura di responsabilità, correttezza e trasparenza di MEFIS S.R.L. e rappresenta un elemento essenziale per la tutela delle persone, delle informazioni e dell'integrità organizzativa.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

12. RISORSE INFORMATICHE

L'utilizzo delle risorse informatiche e digitali messe a disposizione da MEFIS S.R.L. è consentito esclusivamente per finalità professionali e in coerenza con le attività aziendali. Tali strumenti costituiscono un patrimonio aziendale e devono essere gestiti con responsabilità, attenzione e nel rispetto delle regole interne e della normativa vigente.

In particolare, è fatto obbligo a tutti i destinatari del presente Codice Etico di:

- utilizzare computer, dispositivi informatici, sistemi di posta elettronica, software e credenziali di accesso in modo responsabile, sicuro e coerente con le istruzioni operative ricevute;
- proteggere le credenziali personali di accesso, evitando la loro condivisione e assicurando la custodia diligente dei dispositivi assegnati;
- rispettare i diritti di licenza e di proprietà intellettuale dei software utilizzati e non installare programmi non autorizzati o privi di regolare licenza;
- astenersi dall'accedere, scaricare o diffondere contenuti non pertinenti all'attività lavorativa, illeciti, offensivi o in contrasto con i principi del presente Codice;
- non manomettere, disattivare o eludere i sistemi di protezione informatica adottati dalla Società.

La Società adotta misure tecniche di base a tutela della sicurezza informatica, quali l'utilizzo di sistemi antivirus e firewall e la gestione degli accessi mediante credenziali personali. In coerenza con la dimensione e la struttura organizzativa, la gestione operativa delle risorse informatiche avviene secondo istruzioni essenziali di utilizzo e di comportamento responsabile.

Eventuali anomalie, utilizzi impropri o situazioni potenzialmente rischiose relative alle risorse informatiche devono essere tempestivamente segnalate all'Amministratore Unico o ai soggetti incaricati delle funzioni organizzative competenti. Tali comportamenti possono comportare l'adozione delle misure previste dal sistema disciplinare e dalla normativa applicabile.

13. DATI CONTABILI

MEFIS S.R.L. considera la trasparenza, la correttezza e la completezza delle informazioni contabili un presupposto fondamentale della legalità, dell'affidabilità gestionale e della tutela del patrimonio aziendale. La corretta tenuta delle scritture contabili costituisce un elemento essenziale per garantire la conformità alla normativa vigente, al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e ai principi etici richiamati dal presente Codice.

Tutti i destinatari del Codice Etico che, a qualunque titolo, partecipano alla gestione, alla registrazione o alla rendicontazione di dati contabili, amministrativi o finanziari sono tenuti a:

- garantire che ogni operazione economica sia legittima, autorizzata, registrata tempestivamente, verificabile e coerente con la documentazione di supporto;
- raccogliere, predisporre e conservare in modo ordinato documentazione chiara, completa e tracciabile, idonea a giustificare le registrazioni contabili e le decisioni gestionali;
- assicurare che le scritture contabili riflettano in modo veritiero, accurato, trasparente e completo le operazioni aziendali, evitando omissioni o rappresentazioni fuorvianti;
- collaborare correttamente con consulenti, soggetti incaricati delle verifiche e autorità competenti in occasione di controlli, audit o richieste informative.

È fatto divieto assoluto di:

- manipolare, omettere, alterare o falsificare dati contabili, documenti fiscali, bilanci, rendicontazioni o altre informazioni di rilevanza economica;
- creare o utilizzare contabilità parallele, fondi occulti, movimentazioni non registrate o strumenti idonei a occultare la reale situazione economica e finanziaria della Società;
- registrare operazioni inesistenti o utilizzare documentazione alterata, incompleta o non veritiera.

Qualsiasi violazione in materia contabile costituisce una grave violazione delle regole aziendali e può integrare condotte rilevanti ai sensi della normativa vigente e del D.Lgs. 231/2001. MEFIS S.R.L. adotta un approccio di assoluta fermezza nei confronti di comportamenti che compromettano la veridicità dei dati e l'integrità della gestione economica.

14. SOCIETÀ CONTROLLATE E COLLEGATE

Sebbene MEFIS S.R.L. non detenga, allo stato attuale, partecipazioni in società controllate, collegate o partecipate, la Società ritiene opportuno affermare il principio secondo cui eventuali entità che in futuro dovessero entrare a far parte dell'assetto societario dovranno adottare standard etici e organizzativi coerenti con quelli previsti dal presente Codice Etico.

In particolare, MEFIS S.R.L. stabilisce che eventuali società controllate, partecipate o collegate dovranno:

- ispirare le proprie condotte ai principi di legalità, trasparenza, responsabilità, correttezza e integrità;
- adottare strumenti organizzativi e presìdi di controllo idonei a garantire la conformità alle normative vigenti e ai principi etici della Società e, ove applicabile, al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- garantire che i rapporti infragruppo siano improntati a correttezza, tracciabilità, adeguata documentazione e rispetto delle regole contabili e civilistiche applicabili.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

MEFIS S.R.L. promuoverà, ove possibile e opportuno, l'adozione di modelli organizzativi e sistemi di controllo coerenti con i principi del presente Codice anche presso eventuali società future, quale strumento di prevenzione dei rischi e di diffusione della cultura etica e della responsabilità d'impresa.

15. CONFLITTO DI INTERESSE

Tutti i destinatari del presente Codice Etico devono evitare situazioni, anche soltanto potenziali, in cui interessi personali, familiari o di altra natura possano interferire, direttamente o indirettamente, con gli interessi di MEFIS S.R.L., compromettendone l'autonomia decisionale, l'imparzialità o la correttezza delle scelte operative e gestionali. L'integrità dei processi decisionali rappresenta un principio essenziale per la credibilità e l'affidabilità della Società.

Costituiscono, a titolo esemplificativo, situazioni che possono generare conflitto di interesse:

- la partecipazione, diretta o indiretta, ad attività imprenditoriali o professionali svolte da soggetti che intrattengono rapporti economici o professionali con la Società;
- l'instaurazione di rapporti economici, contrattuali o professionali con soggetti terzi che possano trarre vantaggio dalle decisioni assunte nell'ambito delle proprie funzioni;
- l'utilizzo della propria posizione per perseguire interessi personali, favorire terzi o ottenere vantaggi non dovuti;
- la gestione di incarichi, decisioni o rapporti che possano generare benefici indebiti a familiari, conoscenti o soggetti legati da rapporti personali;
- l'assunzione di incarichi esterni che possano interferire con il corretto, imparziale ed efficace svolgimento delle proprie attività.

Ogni situazione di conflitto di interesse, effettiva o potenziale, deve essere comunicata tempestivamente all'Amministratore Unico, affinché siano valutate e adottate le misure più idonee a tutelare la trasparenza, l'imparzialità e la correttezza dell'azione aziendale, quali, a titolo esemplificativo, l'astensione da determinate decisioni, la riassegnazione di attività o l'adozione di ulteriori presìdi organizzativi.

16. ADOZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è adottato mediante deliberazione formale dell'Organo Amministrativo di MEFIS S.R.L., che ne assicura la diffusione a tutti i destinatari, l'aggiornamento periodico e la progressiva integrazione nel contesto organizzativo e operativo della Società.

L'osservanza dei principi e delle regole contenuti nel Codice costituisce parte integrante degli obblighi assunti da dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori e da tutti gli altri soggetti che

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

operano per conto o nell'interesse della Società. Il rispetto del Codice rappresenta requisito essenziale per l'instaurazione e il mantenimento dei rapporti professionali con MEFIS S.R.L.

La violazione delle disposizioni etiche potrà comportare l'applicazione delle misure disciplinari o contrattuali previste dalla normativa vigente, dalla contrattazione collettiva applicabile, dai regolamenti interni o dalle clausole contrattuali sottoscritte, secondo quanto sarà definito nel Sistema disciplinare e sanzionatorio del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Le eventuali violazioni del presente Codice Etico potranno essere segnalate mediante i canali di segnalazione che la Società sta istituendo nell'ambito dell'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in conformità alla normativa vigente in materia di tutela dei segnalanti.

La Società si impegna a garantire che:

- l'identità del segnalante sia tutelata e trattata con riservatezza;
- siano assicurate protezione e tutela contro qualsiasi forma di ritorsione collegata alla segnalazione effettuata in buona fede;
- le segnalazioni siano gestite in modo imparziale, proporzionato e tempestivo;
- sia assicurata un'adeguata tracciabilità delle attività di gestione delle segnalazioni, nel rispetto dei principi di riservatezza e proporzionalità.

Le violazioni accertate del Codice Etico saranno soggette all'applicazione di provvedimenti disciplinari o sanzioni contrattuali, commisurati alla gravità dei fatti e nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali applicabili.

Nei casi previsti dalla legge, tali violazioni potranno inoltre comportare responsabilità civili o penali a carico dei soggetti responsabili, nonché eventuali profili di responsabilità amministrativa dell'ente ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

17. PUBBLICAZIONE

Il presente Codice Etico è reso disponibile da MEFIS S.R.L. a tutti i destinatari mediante modalità di diffusione informativa idonee a garantirne la conoscenza e l'accessibilità, in coerenza con la dimensione e l'organizzazione della Società.

Ogni nuova collaborazione, rapporto contrattuale o incarico conferito a soggetti terzi prevede l'accettazione dei principi, delle regole di comportamento e degli obblighi contenuti nel presente Codice Etico, anche mediante specifiche clausole contrattuali, ove applicabile.

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830

La Società promuove una conoscenza consapevole del Codice attraverso attività di comunicazione interna e mediante la messa a disposizione del documento in forma facilmente consultabile. Gli eventuali aggiornamenti del Codice sono comunicati tempestivamente ai destinatari attraverso i canali informativi utilizzati dalla Società.

Dott. Daniele Lipari
Commercialista – Revisore Legale

MEFIS S.R.L.
VIA VINCENZO MONTI, 8 - 20123 MILANO (MI)
REA: MI 2729492 - P.IVA 03314840830